

|  |
| --- |
| **PLAN ESCOLAR ANUAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LA FAMILIA, LA COMUNIDAD Y EL TERCER SECTOR**  |
| **Escuela: Código:** **Oficina regional educativa: Municipio:**  |
| **Sometido por:** **Director de escuela Firma Fecha****Colaboradores:** **Trabajador social escolar Firma Fecha****Consejero profesional escolar (si lo tiene) Firma Fecha** **\_\_\_\_\_\_\_****Representante del Consejo Escolar Firma Fecha****(madre, padre o encargado)** **Representante del Comité de Planificación Firma Fecha****(madre, padre o encargado)**  |

1. **Introducción**

La escuela pertenece a la ORE de del municipio de . Ofrece los grados de y tiene . Tiene una matrícula de

 estudiantes. Se espera que para este año 2022-2023 aumente la participación de los padres. Entre las actividades que se esperan realizar para mejorar, aumentar y promover la participación de padres se destacan: estudio de necesidades, ofrecimiento de talleres, creación de página web para que puedan conocer detalles de la escuela, actividades culturales, reuniones (presenciales y por teleconferencia) para mantenerles informados, entre otras.

Las familias tienen un papel importante en la educación de sus hijos. Los estudios de investigación demuestran que el alto rendimiento y la autoestima de los estudiantes están estrechamente relacionado con la participación positiva de estas en la educación. Por lo tanto, las familias y la escuela necesitan trabajar juntos como socios informados para que los estudiantes puedan tener éxito en la escuela.

Por medio de este Plan escolar anual para la integración de las familias, la comunidad y el tercer sector, se garantiza que las familias se conviertan en colaboradores activos y compartan la responsabilidad en la toma de decisiones y las actividades que se llevan a cabo en la comunidad escolar.

# Base legal

* Ley 85-2018 de 29 de marzo de 2018, conocida como la *Ley de Reforma Educativa de Puerto Rico*
* La Ley núm. 246 de 16 de diciembre de 2011, *Ley para la Seguridad, Bienestar y Protección de Menores*
* Ley de Educación Elemental y Secundaria del 1965 (ESEA, por sus siglas en inglés), según enmendada por la Ley Cada Estudiante Triunfa (ESSA, por sus siglas en inglés)
1. **Objetivos generales para la participación, el involucramiento y el compromiso de las familias, la comunidad y el tercer sector en las escuelas del DEPR**
2. Crear ambientes escolares positivos, acogedores, de colaboración, de apoyo y de altas expectativas para las familias, la comunidad y el tercer sector.
3. Promover la participación significativa y activa de las familias tradicionales y no tradicionales.
4. Fomentar la comunicación abierta, comprensible y accesible de información y procedimientos con las familias, la comunidad y el tercer sector.
5. Crear y fomentar la comprensión cultural y social.
6. Colaborar en el establecimiento y la aceptación conjunta de objetivos y toma de decisiones en las escuelas.
7. Impulsar la colaboración participativa de las familias y la comunidad en el proceso de rendición de cuentas de las escuelas.
8. Fomentar y apoyar el involucramiento, el compromiso y la colaboración de las familias en el aprendizaje de sus hijos en cualquier situación social dentro y fuera del hogar.
9. Desarrollar programas de educación para las familias.
10. Crear centros de apoyo para las familias.
11. Promover la colaboración y el voluntariado de las familias, la comunidad y el tercer sector.
12. **Plan de acción**

|  |  |
| --- | --- |
| **Estándar 1.** | **Hacer que todas las familias se sientan bienvenidas a la comunidad escolar** |
| **Meta 1.** | ***Crear un clima acogedor-*** Cuando las familias entran al plantel escolar, ¿sienten que la escuela es acogedora y que es un lugar al que “pertenecen”? |
| **Meta 2.** | ***Construir una comunidad escolar respetuosa e inclusiva-*** ¿Las políticas y los programas de la escuela reflejan, respetan y valoran la diversidad de las familias en la comunidad escolar? |
| **Objetivo**(¿Cuál (es) necesidad (es) voy a atender? ¿Qué quiero lograr?¿Cuándo? ¿Qué? ¿Quién? ¿Cómo?) | Durante el año escolar 2022-2023, se espera aumentar un 2 % o más la participación de las familias y la comunidad mediante el ofrecimiento de actividades variadas para que las familias sean participantes activos en la escuela, se sientan bienvenidas, valoradas y puedan compenetrarse con el personal escolar, con lo que aprenden y hacen los estudiantes. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Núm.** | **Actividades / Tareas** | **Indicadores de progreso y logros****(cuantitativos o cualitativos)** | **Fecha de inicio** | **Fecha de terminación** | **Personal responsable** | **No iniciado** | **En progreso** | **Completado** |
| 1. | Divulgar la Política Pública la integración de la familia, la comunidad y el tercer sector al personal docente y a los padres, madres o encargados. | Cantidad y por ciento depersonal docente y padres impactados | agosto 2022 | agosto 2023 | Directora Trabajadora Social |  |  |  |
| 2. | Establecer comités de padres voluntarios para ofrecer ayuda en la escuela de acuerdo con las necesidades identificadas. | Cantidad y por ciento depadres que asisten a dar labor voluntaria | agosto 2022 | junio 2023 | Directora Trabajadora Social |  |  |  |
| 3. | Crear un comité de bienvenida compuesto por padres y personal docentepara desarrollar actividades en el que hagan sentir a los padres parte de la comunidad escolar al inicio del curso escolar. | Cantidad y por ciento de padres participantes | agosto 2022 | agosto 2023 | Padres Voluntarios Personal Docente Directora Trabajadora Social |  |  |  |
| 4. | Ofrecer actividades familiares que propicien la participación de los padres como: día de acción de gracias, encendido navideño, día de juegos, presentación de proyectos especiales, día familiar, entre otras. | Análisis de cuestionarios de satisfacción de los padrescon las actividades llevadas a cabo | agosto 2022 | junio 2023 | Padres Voluntarios Personal Docente Directora Trabajadora Social |  |  |  |
| 5. | Realizar una asamblea de padres al inicio del curso escolar para queconozcan los ofrecimientos, el personal, los programas de clases, el proceso de evaluación, entre otros, y clarificar dudas. | Cantidad y por ciento de padres orientados | agosto 2022 | agosto2022 | Directora Personal Docente Personal Escolar |  |  |  |
| 6. | Llevar a cabo reuniones en horarios que sean accesibles a todos los padres. | Cantidad y por ciento de reuniones llevadas a cabo y cantidad de padresparticipantes | agosto 2022 | junio 2023 | Directora Personal Docente |  |  |  |
| 7. | Llevar a cabo reuniones con los padres donde se discutan los planes de seguridad de la escuela ante las diferentes emergencias. | Cantidad y por ciento de padres orientados | Agosto 2022 | junio 2023 | Directora Personal Docente |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Núm.** | **Actividades / Tareas** | **Indicadores de progreso y logros****(cuantitativos o cualitativos)** | **Fecha de inicio** | **Fecha de terminación** | **Personal responsable** | **No iniciado** | **En progreso** | **Completado** |
| 8. | Llevar a cabo simulacros en la escuela ante posibles emergencias: terremotos, fuegos, tirador activo, entre otros. Invitar a los padres acolaborar y participar de estos. | Cantidad y por ciento de actividades realizadas y asistencia de participantes | agosto 2022 | junio2023 | Directora Personal Docente |  |  |  |
| 9. | Mantener una actitud de servicio ante las necesidades e inquietudes de los padres que visitan la oficina, la oficina de la trabajadora social y el personal escolar. | Análisis de los cuestionarios de satisfacción | agosto 2022 | Junio 2023 | Directora Trabajadora Social Personal EscolarComité de Planificación |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Estándar 2.** | **Comunicarse con efectividad** |
| **Meta 1.** | ***Compartir información entre la escuela y las familias-*** ¿Se mantienen informadas a todas las familias sobre los asuntos y los eventos importantes y, a la vez, se facilita que las familias se comuniquen con los maestros? |
| **Objetivo**(¿Cuál (es) necesidad (es) voy a atender? ¿Qué quiero lograr?¿Cuándo? ¿Qué? ¿Quién? ¿Cómo?) | Durante el año escolar 2022-2023, se tiene la expectativa de aumentar un 2 % o más la participación de las familias y la comunidad mediante la implementación de estrategias y técnica de comunicación efectiva y significativa sobre los procesos educativos de sus hijos y las actividadesque se llevan a cabo por medio de todos los canales de comunicación disponibles: cartas, comunicados, reuniones, teleconferencias, redes sociales y página de internet, entre otros. |
| **Núm.** | **Actividades / Tareas** | **Indicadores de progreso y logros****(cuantitativos o cualitativos)** | **Fecha de inicio** | **Fecha de terminación** | **Personal responsable** | **No iniciado** | **En progreso** | **Completado** |
| 1. | Llevar a cabo una encuesta para las familias en las que se identifiquen lasformas más efectivas para que los padres y maestros compartan información. | Análisis de los resultados de la encuesta | agosto2022 | agosto2022 | Directora Comité de Planificación |  |  |  |
| 2. | Utilizar diferentes medios de comunicación: libretas de contacto, comunicados, citas, página de internet, entre otros, para mantenerinformados a los padres sobre las actividades que se llevan a cabo en la escuela. | Cantidad y por ciento de asistencia de padresNivel de satisfacción de los padres | Agosto 2022 | junio 2023 | Directora Personal Docente Trabajadora Social |  |  |  |
| 3. | Distribuir calendarios a los padres donde se identifiquen las actividades que se llevarán a cabo, informes de notas, entre otras. | Cantidad y por ciento de calendarios distribuidos | agosto 2022 | agosto 2022 | Directora Personal Docente |  |  |  |
| 4. | Enviar (director) carta de bienvenida a los padres al inicio del curso escolar y escribir (personal docente) al correo electrónico para mantener unacomunicación efectiva sobre asuntos de interés de la escuela y los estudiantes. | Cantidad y por ciento de padres impactados | agosto 2022 | agosto 2022 | Directora Personal docente |  |  |  |

**.**

**m ú N**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Actividades / Tareas** | **Indicadores de progreso y logros****(cuantitativos o cualitativos)** | **Fecha de inicio** | **Fecha de terminación** | **Personal responsable** | **No iniciado** | **En progreso** | **Completado** |
| 5. | Llevar a cabo una encuesta por semestre a los padres sobre el nivel de satisfacción con los servicios que brinda la escuela. | Análisis de las encuestas sobre el nivel desatisfacción de los padres | agosto 2022 | junio 2023 | Directora Personal Docente Trabajadora SocialComité de Planificación |  |  |  |
| 6. | Realizar una reunión mensual con los padres y la comunidad (o padresvoluntarios como representantes) para abordar los problemas de la escuela y determinar las respuestas apropiadas. | Cantidad y por ciento de participación de padres | agosto 2021 |  junio 2023 | Directora Personal Docente Trabajadora Social |  |  |  |
| 7. | Aumentar la participación de los padres en los diferentes comités de la escuela. | Cantidad y por ciento depadres participantes y asistencia a reuniones | agosto 2022 |  junio 2023 | Directora Personal Docente Trabajadora Social |  |  |  |
| 8. | Informar a los padres sobre las decisiones tomadas por el Consejo Escolar y el uso del presupuesto. | Cantidad de informes realizados | agosto 2021 | junio 2022 | Consejo Escolar |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Estándar 3.** | **Apoyar el éxito de los estudiantes** |
| **Meta 1.** | ***Compartir información sobre el progreso del estudiante-*** ¿Reciben las familias información sobre qué tan bien sus hijos están teniendo éxito en la escuela y qué tan bien está progresando toda la escuela y la comprenden? |
| **Meta 2.** | ***Apoyar el aprendizaje al involucrar a las familias-*** ¿Son las familias participantes activos en el aprendizaje de sus hijos en el hogar y en la escuela? |
| **Objetivo**(¿Cuál (es) necesidad (es) voy a atender? ¿Qué quiero lograr?¿Cuándo? ¿Qué? ¿Quién? ¿Cómo?) | Durante el año escolar 2020-2021, se espera aumentar un 2 % o más la participación de las familias y la comunidad en el proceso de apoyar el éxito de los estudiantes al generar un ambiente de colaboración continua entre el personal docente y las familias para apoyar los estilos de aprendizaje individuales de los estudiantes, las experiencias culturales familiares, las necesidades académicas y personales por medio deorientaciones y actividades que propicien el éxito académico en la escuela y en la casa. |
| **Núm.** | **Actividades / Tareas** | **Indicadores de progreso y logros****(cuantitativos o cualitativos)** | **Fecha de inicio** | **Fecha de terminación** | **Personal responsable** | **No iniciado** | **En progreso** | **Completado** |
| 1. | Realizar una encuesta para identificar las necesidades de los padres para apoyar el proceso educativo de sus hijos. | Análisis de los resultados de la encuesta | agosto 2022 | sept. 2023 | Directora Trabajadora Social Comité dePlanificación |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. | Proveer talleres a los padres sobre las necesidades identificadas en la encuesta. | Cantidad y por ciento de padres participantes | agosto 2022 | junio 2023 | Directora Trabajadora SocialAuxiliar Administrativo |  |  |  |
| 3. | Informar a los padres sobre los resultados de las Pruebas META-PR, clasificación de la escuela, progreso académicos y planes de acción. | Cantidad y por ciento de padres orientados | sept. 2022 | sept. 2023 | Directora Personal docente |  |  |  |
| 4. | Orientar a los padres sobre los programas que provee el DEPR paraatender las necesidades de los estudiantes: educación especial, aprendices del español como segundo idioma, entre otros. | Cantidad y por ciento de padres orientados | oct. 2022 | oct. 2023 | Directora Trabajadora Social |  |  |  |
| 5. | Identificar a los estudiantes en riesgo de fracaso y establecer planes de trabajo en colaboración con los padres. | Cantidad y por ciento de estudiantes identificados eintervenciones realizadas. | sept. 2022 | junio 2023 | Trabajadora Social Personal docente |  |  |  |
| 6. | Mantener informados a las familias todo el año acerca de lo que losestudiantes están aprendiendo y los logros alcanzados por estos mediante comunicaciones en papel, correo electrónico y visitas a la escuela. | Cantidad y por ciento de padres informados | sept. 2022 | junio 2023 | Trabajo Social Personal docente |  |  |  |
| 7. | Orientar a las familias sobre el proceso de administración de las pruebasestandarizadas, grados impactados, procedimiento y la razón por la cual se administran. | Cantidad y por ciento de padres orientados | marzo 2023 | abril 2023 | Directora Personal docente |  |  |  |
| 8. | Establecer acuerdos de colaboración con entidades públicas y privadas para ofrecer orientaciones a padres y estudiantes de acuerdo con las necesidades identificadas. | Cantidad y por ciento de estudiantes y padres participantesAnálisis de cuestionarios de satisfacción sobre las actividades llevadas a cabo | agosto 2022 | junio 2023 | Directora Trabajadora Social |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Estándar 4.** | **Hablar por todos los niños** |
| **Meta 1.** | ***Comprender cómo funciona el sistema escolar-*** ¿Saben los padres cómo funcionan la escuela, las oficinas regionales educativas (ORE) y la administración central? ¿Saben cómo plantear preguntas o inquietudes sobre las políticas públicas, los programas y las actividades de la escuela y las ORE? ¿Entienden sus derechos y responsabilidades bajo las leyes federales y estatales, así como las ordenanzas y políticaspúblicas de la agencia? |
| **Meta 2.** | ***Empoderar a las familias para apoyar el éxito de sus hijos y de otros niños en la escuela-*** ¿Están las familias preparadas para monitorearel progreso de los estudiantes y guiarlos hacia sus metas mediante la graduación de la escuela secundaria, la educación postsecundaria y una carrera? |
| **Objetivo**(¿Cuál (es) necesidad (es) voy a atender? ¿Qué quiero lograr?¿Cuándo? ¿Qué? ¿Quién? ¿Cómo?) | Durante el año escolar 2022-2023, se tiene la expectativa de aumentar un 2 % o más la participación de las familias y la comunidad por medio del ofrecimiento de: (1) orientaciones sobre las políticas públicas, programas, servicios y recursos del DEPR, la ORE, la escuela o entidades públicas o privadas y (2) talleres para que las familias dirigidas a mejorar el aprovechamiento académico de sus hijos. |
| **Núm.** | **Actividades / Tareas** | **Indicadores de progreso y logros****(cuantitativos o cualitativos)** | **Fecha de inicio** | **Fecha de terminación** | **Personal responsable** | **No iniciado** | **En progreso** | **Completado** |
| 1. | Divulgar, por diferentes medios, la política pública, las cartas circulares y memorandos del DEPR y la ORE. | Cantidad y por ciento de padres orientados | agosto 2022 | junio 2023 | Directora Trabajadora Social Personal docente |  |  |  |
| 2. | Informar y tener disponible el plan de trabajo de la escuela (DEE) en la oficina y en la página de internet. | Cantidad y por ciento de padres que acceden al plan. | sept. 2022 | junio 2023 | Directora |  |  |  |
| 3. | Orientar a la comunidad escolar sobre cómo la escuela funciona y la importancia de la participación de los padres en la escuela. | Cantidad y por ciento de padres orientados | sept. 2022 | sept. 2023 | Directora Personal docente |  |  |  |
| 4. | Ofrecer orientaciones a las familias sobre temas relacionados con información sobre los derechos y las responsabilidades de los padres bajo los mandatos federales y estatales aplicables al DEPR y en Puerto Ricopara que estén preparados para procurar el bienestar de sus hijos y otros niños. | Cantidad y por ciento de padres orientados | sept. 2022 | junio 2023 | Trabajadora Social Recursos externos |  |  |  |
| 5. | Llevar a cabo actividades de transición con los estudiantes de kínder para que los padres conozcan la escuela y los servicios que se ofrecen. | Cantidad y por ciento depadres participantes de las actividades | marzo 2022 | mayo 2023 | Personal docente Recursos externos |  |  |  |
| 6. | Realizar reuniones periódicas con los padres para discutir políticas y memorandos del DEPR, en caso de ser necesario. | Cantidad y por ciento de padres orientados | agosto 2022 | junio 2023 | Personal docente Recursos externos |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Estándar 5.** | **Compartir el poder** |
| **Meta 1.** | ***Fortalecer la voz de la familia en la toma de decisiones compartidas-*** ¿Son todas las familias colaboradoras participativas en la toma de decisiones que afectan a sus hijos en la escuela y en la comunidad? |
| **Meta 2.** | ***Construir conexiones sociales y políticas de las familias-*** ¿Tienen las familias una organización sólida y de base amplia que ofrezcaoportunidades regulares para desarrollar relaciones y plantear inquietudes con los líderes escolares, funcionarios públicos y líderes empresariales y comunitarios? |
| **Objetivo**(¿Cuál (es) necesidad (es) voy a atender? ¿Qué quiero lograr?¿Cuándo? ¿Qué? ¿Quién? ¿Cómo?) | Durante el año escolar 2022-2023, se espera aumentar un 2 % o más la participación de las familias y la comunidad mediante la implementación de diversas estrategias y técnicas para incluir a los padres y consultarlos en la toma de decisiones y las formas en que pueden apoyar los trabajos en la escuela. |
| **Núm.** | **Actividades / Tareas** | **Indicadores de progreso y logros****(cuantitativos o cualitativos)** | **Fecha de inicio** | **Fecha de terminación** | **Personal responsable** | **No iniciado** | **En progreso** | **Completado** |
| 1. | Presentar, en la Asamblea de Padres, a los miembros del Consejo Escolar para que puedan, por medio de ellos, enviar sus preocupaciones, realizar propuestas de mejora, entre otros. | Cantidad y por ciento de padres participantes | agosto 2022 | agosto 2023 | Directora Trabajadora Social Personal docente |  |  |  |
| 2. | Motivar, en la Asamblea de Padres, a las familias para que participen de los diferentes comités de la escuela. | Cantidad y por ciento de padres participantes | agosto 2022 | agosto 2023 | DirectoraTrabajadora Social Personal docente |  |  |  |
| 3. | Consultar, mediante encuesta, a las familias sobre los cambios que se pretendan implementar o las decisiones a tomar y brindar la oportunidad para que puedan ofrecer sugerencias. | Cantidad y por ciento de padres encuestados, análisis de los resultados | agosto 2022 | junio 2023 | Directora Trabajadora Social Personal docente |  |  |  |
| 4. | Ofrecer orientaciones por medio de alianzas público y privadas para quelas familias se informen sobre los recursos que hay disponibles en la comunidad. | Cantidad y por ciento de padres participantes | agosto 2022 | junio 2023 | Directora Trabajadora Social Personal docente |  |  |  |
| 5. | Informar a los padres, utilizando los recursos de la escuela, sobre las decisiones tomadas, presupuesto, logros, entre otros. | Cantidad y por ciento depadres informados a través de los diferentes recursos | agosto 2022 | junio 2023 | Directora Trabajadora Social Personal docente |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Estándar 6.** | **Colaborando con la comunidad** |
| **Meta 1.** | ***Conectar la escuela con los recursos de la comunidad-*** ¿Los padres y los líderes escolares trabajan en estrecha colaboración con lasorganizaciones comunitarias, las empresas y las instituciones de educación superior para fortalecer la escuela, poner los recursos a disposición de los estudiantes, el personal escolar y las familias y construir una comunidad familiar y amigable? |
| **Objetivo**(¿Cuál (es) necesidad (es) voy a atender? ¿Qué quiero lograr?¿Cuándo? ¿Qué? ¿Quién? ¿Cómo?) | Durante el año escolar 2022-2023 se tiene la expectativa de aumentar un 2 % o más la participación de las familias y la comunidad al crear una cultura de colaboración entre las familias y personal de la escuela para conectar a los estudiantes, las familias y el personal escolar en oportunidades de aprendizaje ampliado, servicios comunitarios y la participación cívica. |
| **Núm.** | **Actividades / Tareas** | **Indicadores de progreso y logros****(cuantitativos o cualitativos)** | **Fecha de inicio** | **Fecha de terminación** | **Personal responsable** | **No iniciado** | **En progreso** | **Completado** |
| 1. | Publicar, periódicamente, en la página de la escuela y en el tablón deanuncios información sobre las universidades locales, los servicios de salud, oportunidades de estudio, entre otros. | Análisis del nivel desatisfacción de los padres por medio de cuestionarios | agosto 2022 | junio 2023 | Directora Trabajadora Social Personal docente |  |  |  |
| 2. | Fomentar la colaboración mediante empresas privadas para que hagan aportaciones que atiendan las necesidades de la comunidad escolar. | Cantidad de alianzas y resultados obtenidos | agosto 2022 | junio 2023 | Directora Trabajadora Social Personal docente |  |  |  |
| 3. | Patrocinar, dos veces al año y en colaboración con las familias y la comunidad escolar, instituciones sin fines de lucro tales como: centros de ancianos, rescatistas de animales, fundación para personas sin hogar,entre otros. | Entidades patrocinadas y análisis del nivel de satisfacción con lasactividades | agosto 2022 | junio 2023 | Directora Trabajadora Social Personal docente |  |  |  |
| 4. | Poner a disposición los recursos tecnológicos y humanos de la escuela para colaborar con la comunidad escolar en los procesos de matrícula,informes, entre otros. | Cantidad y por ciento de personas atendidas | agosto 2022 | junio 2023 | Directora Trabajadora Social Personal docente |  |  |  |
| 5. | Ofrecer las facilidades de la escuela para apoyar a entidades tales como: Club 4h, Niños Escucha (Girls/Boys Scout), tutorías a estudiantes en rezago, ferias de salud, actividades deportivas, entre otros. | Cantidad y por ciento de personas atendidas | agosto 2022 | junio 2023 | Directora Trabajadora Social Personal docente |  |  |  |